

2022-2028年中国互联网+ 招聘行业前景展望与投资可行性报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2022-2028年中国互联网+招聘行业前景展望与投资可行性报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202202/268347.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

国人力资源服务产业规模在不断扩大，2018年，人力资源服务业主营收入达到1.77万亿元，连续三年增速保持20%以上，产业结构调整目录中支持我国人力资源服务产业向信息化、平台化及产业园区方向发展，未来前景十分广阔。2012年中国人力资源服务业主营业务收入已达0.58万亿元，并呈现逐年快速增长态势，到了2016年中国人力资源服务业主营业务收入突破1万亿元，2017年中国人力资源服务业主营业务收入增长至1.44万亿元，同比增长21.01%。截止至2018年中国人力资源服务业主营业务收入达到了1.77万亿元，连续3年保持20%以上的增长率。2012-2018年中国人力资源服务业主营业务收入及增长情况

中企顾问网发布的《2022-2028年中国互联网+招聘行业前景展望与投资可行性报告》共八章。首先介绍了中国互联网+招聘行业市场发展环境、互联网+招聘整体运行态势等，接着分析了中国互联网+招聘行业市场运行的现状，然后介绍了互联网+招聘市场竞争格局。随后，报告对互联网+招聘做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国互联网+招聘行业发展趋势与投资预测。您若想对互联网+招聘产业有个系统的了解或者想投资中国互联网+招聘行业，本报告是您不可或缺的重要工具。本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：第一章电子商务的发展概况第一节电子商务的发展分析一、电子商务基本定义二、电子商务发展阶段三、电子商务基本特征四、电子商务支撑环境五、电子商务基本模式六、电子商务规模分析第二节“互联网+”的相关概述一、“互联网+”的提出二、“互联网+”的内涵三、“互联网+”的发展四、“互联网+”的评价五、“互联网+”的趋势第二章互联网环境下招聘行业的机会与挑战第一节2019年中国互联网环境分析一、网民基本情况分析（一）总体网民规模分析（二）分省网民规模分析（三）手机网民规模分析（四）网民属性结构分析二、网民互联网应用状况（一）信息获取情况分析（二）商务交易发展情况（三）交流沟通现状分析（四）网络娱乐应用分析第二节互联网环境下招聘行业的机会与挑战一、互联网时代行业大环境的变化二、互联网直击传统行业消费痛点三、互联网助力企业开拓市场四、电商成为传统企业突破口第三节互联网招聘行业的改造与重构一、互联网重构行业的供应链格局二、互联网改变生产厂商营销模式三、互联网导致行业利益重新分配四、互联网改变行业未来竞争格局第四节招聘与互联网融合创新机会孕育一、电商政策变化趋势分析二、电子商务消费环境趋势分析三、互联网技术对行业支撑作用四、电商黄金发展期机遇分析第三章招聘所属行业发展现状分析第一节招聘所属行业发展现状分析一、招聘行业产业政策分析二、招聘行业发展现状分析三、招聘行业主要企业分析四、

招聘行业市场规模分析随着互联网普及率的上升，我国互联网招聘市场迎来了快速的发展。数据显示，2011年我国互联网招聘市场为17.2亿元，2017年上升至64亿元。预计，2018年我国互联网招聘市场规模将达到80亿元。2011-2018年中国互联网招聘市场规模及变化趋势（单位：亿元，%）

第二节招聘行业市场前景分析一、招聘行业发展机遇分析二、招聘行业市场规模预测三、招聘行业发展前景分析 第四章招聘所属行业市场规模与电商未来空间预测第一节招聘电商所属行业市场规模与渗透率一、招聘电商总体开展情况二、招聘电商交易规模分析三、招聘电商渠道渗透率分析第二节招聘电商所属行业盈利能力分析一、招聘电子商务发展有利因素二、招聘电子商务发展制约因素三、招聘电商所属行业经营成本分析四、招聘电商所属行业盈利模式分析五、招聘电商所属行业盈利水平分析第三节电商所属行业未来前景及趋势预测一、招聘电商所属行业市场空间测算二、招聘电商所属行业市场规模预测分析三、招聘电商所属行业发展趋势预测分析 第五章招聘企业互联网战略体系构建及平台选择第一节招聘企业转型电商构建分析一、招聘电子商务关键环节分析（一）产品采购与组织（二）电商网站建设（三）网站品牌建设及营销（四）服务及物流配送体系（五）网站增值服务二、招聘企业电子商务网站构建（一）网站域名申请（二）网站运行模式（三）网站开发规划（四）网站需求规划第二节招聘企业转型电商发展途径一、电商B2B发展模式二、电商B2C发展模式三、电商C2C发展模式四、电商O2O发展模式第三节招聘企业转型电商平台选择分析一、招聘企业电商建设模式二、自建商城网店平台（一）自建商城概况分析（二）自建商城优势分析三、借助第三方网购平台（一）电商平台的优劣势（二）电商平台盈利模式四、电商服务外包模式分析（一）电商服务外包的优势（二）电商服务外包可行性（三）电商服务外包前景五、招聘企业电商平台选择策略 第六章招聘行业电子商务运营模式分析第一节招聘电子商务B2B模式分析一、招聘电子商务B2B市场概况二、招聘电子商务B2B盈利模式三、招聘电子商务B2B运营模式四、招聘电子商务B2B的供应链第二节招聘电子商务B2C模式分析一、招聘电子商务B2C市场概况二、招聘电子商务B2C市场规模三、招聘电子商务B2C盈利模式四、招聘电子商务B2C物流模式五、招聘电商B2C物流模式选择第三节招聘电子商务C2C模式分析一、招聘电子商务C2C市场概况二、招聘电子商务C2C盈利模式三、招聘电子商务C2C信用体系四、招聘电子商务C2C物流特征五、重点C2C电商企业发展分析第四节招聘电子商务O2O模式分析一、招聘电子商务O2O市场概况二、招聘电子商务O2O优势分析三、招聘电子商务O2O营销模式四、招聘电子商务O2O潜在风险 第七章招聘主流网站平台比较及企业入驻选择第一节网站A一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第二节网站B一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第三节网站C一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析

五、网站发展策略分析第四节网站D一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第五节网站E一、网站发展基本概述二、网站用户特征分析三、网站覆盖人数分析四、网站访问次数分析五、网站发展策略分析第八章招聘企业进入互联网领域（）第一节招聘企业电子商务市场投资要素一、企业自身发展阶段的认知分析二、企业开展电子商务目标的确定三、企业电子商务发展的认知确定四、企业转型电子商务的困境分析第二节招聘企业转型电商物流投资分析一、招聘企业电商自建物流分析（一）电商自建物流的优势分析（二）电商自建物流的负面影响二、招聘企业电商外包物流分析第三节招聘企业电商市场策略分析（）图表目录：图表2015-2019年我国网民规模及互联网普及率图表2015-2019年中国网民各类网络应用的使用率图表2015-2019年中国网民各类手机网络应用的使用率图表2015-2019年我国网络零售市场交易规模图表2015-2019年我国移动网民规模及增长速度图表移动端网购增长仍处爆发阶段图表移动端网购占比大幅提升图表传统招聘消费存在的“痛点”图表招聘电子商务重构供应链流程图表中国电商相关政策汇总图表2015-2019年招聘电商交易规模趋势图图表2015-2019年招聘电商市场渗透率趋势图图表2022-2028年招聘电商交易规模预测趋势图图表2022-2028年招聘电商市场渗透率预测趋势图更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202202/268347.html>